



Beleidsplan Stichting Werk In Nepal

Algemeen

Stichting Werk In Nepal (WIN) is opgericht op 16 januari 2017 en heeft – zoals verwoord in de statuten - ten doel: “het initiëren, stimuleren, ondersteunen en uitbouwen van projecten en het ondersteunen van ondernemingen waarmee beoogd wordt arbeidsplaatsen in Nepal te creëren ter verbetering van de leefomstandigheden voor de bevolking aldaar en verder al hetgeen hiermee in de ruimste zin verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn”.

Iedereen verdient een leven boven de armoedegrens en iedereen verdient een baan. Werk zorgt er niet alleen voor dat er inkomen is om in de eigen levensonderhoud (en dat van het gezin) te voorzien. Werk is veel meer, omdat er een eigenwaarde of erkenning aan werk wordt ontleend.

Het werkloosheidsprobleem in Nepal en de gevolgen daarvan worden door de Stichting onder de aandacht gebracht. Hiermee hoopt de Stichting mensen in beweging te brengen om projecten en ondernemingen, die zorgen voor banen, te ondersteunen. In samenwerking met de Nepalese bevolking zoekt de Stichting duurzame en kansrijke projecten en ondernemingen. Zo worden banen gecreëerd die ertoe leiden dat mensen in hun eigen leefomgeving een beter perspectief krijgen.

Het werk van de Stichting zal vanuit christelijke, sociale basis verricht worden waarbij de Stichting zich laat leiden door wat daarover is opgenomen in de Bijbel.

De situatie in Nepal en aanleiding voor het oprichten van de Stichting

Nepal is één van de armste landen ter wereld. Er wonen circa 29 miljoen mensen op een oppervlakte van bijna 150.000 km². Werkgelegenheid is reeds vele jaren een groot probleem. Omdat er te weinig werk is, verlaten tenminste 25.000 Nepali maandelijks hun land (aldus een rapport van Amnesty International). Door in het buitenland te gaan werken willen ze ontsnappen aan de armoede. Zij werken vaak onder slechte omstandigheden en veelal in de golfstaten (zoals Saoedi-Arabië, Koeweit, Qatar en de Verenigde Arabische Emiraten). Dit heeft grote impact op achterblijvende gezinnen en familie en de migranten zelf. Bij het zoeken naar een baan zijn de Nepali overgeleverd aan uitzendbureaus en brokers die grote winsten behalen op het ‘wegzetten’ van de Nepalese migranten. De migranten zijn veelal mannen. Ze gaan leningen aan om de overtocht te kunnen betalen en verblijven vele jaren achtereen in het buitenland. Vaak komen ze in een andere baan terecht dan oorspronkelijk beloofd en worden salarisafspraken niet nagekomen. De laag betaalde banen bevinden zich in de volgende sectoren: bouw, industriële productie, restaurants, tuinieren, taxi en schoonmaak.

Uit een studie van de Wereldbank dat enige jaren geleden werd gepubliceerd, blijkt dat Nepalese migranten zo’n € 1,6 miljard naar huis stuurden. De Wereldbank wijst op de positieve en negatieve kanten van de migratie.

Het geld dat de migranten naar huis sturen, heeft geholpen de armoede te verminderen van 42 naar 31 procent. De kloof tussen arm en rijk werd kleiner en kinderen van migranten krijgen nu beter onderwijs en betere gezondheidszorg. De negatieve kant van de migratie is echter dat gezinnen gescheiden worden en dat er sprake is van misbruik en mensenhandel.

Het verbeterde onderwijs heeft ervoor gezorgd dat er meer jonge hoog opgeleide mensen beschikbaar komen. Er zijn voor hen echter onvoldoende kwalitatieve banen beschikbaar, waardoor zij naar het buitenland vertrekken. Als deze hoog opgeleide mensen wel in Nepal blijven, kunnen ze nauwelijks wat verdienen. Door werkgelegenheid te creëren wil de Stichting projecten ondersteunen die hen verleiden om in Nepal te blijven, wat goed is voor de gezinnen en voor de toekomstige ontwikkeling van Nepal.

Ben en Linda Kostwinder zijn enige maanden na de aardbeving van 2015 in Nepal geweest. Ben was toen nog werkzaam voor EO Metterdaad en het doel van het bezoek was de ontvangen gelden zo goed en zo snel mogelijk via lokale partners in te zetten voor de slachtoffers van de aardbeving. Tijdens dit bezoek werden Ben en Linda niet alleen geraakt door de gevolgen van de aardbeving, maar ook door de schrijnende problematiek van de werkloosheid in het land. De afwezigheid van mannen was na de aardbeving des te schrijnender. Zij besloten hun banen op te zeggen en zijn sinds november 2016 aan de slag in Nepal.

Bij hun vertrek kwamen Ben en Linda in gesprek met Matthijs Ariëns en Myrthe Jansen. Ook zij kwamen onder de indruk van de problematiek van de Nepalese bevolking en besloten om zich in te spannen voor het creëren van banen in Nepal. Matthijs heeft inmiddels behoorlijke ervaring opgedaan met het opstarten van ondernemingen in Nederland en Myrthe is ervaren als communicatiemedewerker.

Steeds meer mensen in de directe omgeving van Ben, Linda, Matthijs en Myrthe werden enthousiast over hun plannen om zich in te zetten voor het creëren van banen in Nepal en willen dat werk ondersteunen. Daardoor ontstond de basis voor het oprichten van de Stichting Werk in Nepal.

Op dit moment zijn Ben & Linda actief in Nepal. Ben als projectleider en Linda ondersteunend. Matthijs en Myrthe kwamen in het verleden regelmatig naar Nepal, maar zijn momenteel vanuit Nederland actief op het gebied van communicatie en marketing. Geen van allen ontvangen een vergoeding voor de verrichte werkzaamheden.

Wat wil de Stichting doen?

Zoals hierboven beschreven heeft werkloosheid in Nepal en de gevolgen daarvan grote impact op vooral mannen die vaak noodgedwongen in het buitenland moeten werken, individuele gezinnen en de samenleving. De Stichting zal zich inspannen om dit thema onder de aandacht te brengen door op regelmatige basis informatie over dit thema onder de aandacht te brengen (bewustwording).

Verder zal de Stichting uitleggen waarom het belangrijk is om werkgelegenheid in het land zelf te stimuleren. Daarbij willen wij mensen vragen om projecten en ondernemingen die zorgen voor banen, te ondersteunen.

De aanvragen voor projecten worden door het bestuur beoordeeld. Daarbij gaat zij na of deze projecten aansluiten op de doelstelling van de Stichting.

Hierbij zal er een duidelijk verband worden vastgesteld tussen het project (of een onderneming) en de creatie van beoogde arbeidsplaatsen en verbetering van de leefomstandigheden voor de bevolking.

In de afgelopen jaren hebben we vele projecten kunnen ondersteunen en we verwachten ook in komende jaren enkele projecten te kunnen selecteren, opstarten en uitvoeren. Deze projecten worden onder de aandacht gebracht van potentiële giftgevers.

De Stichting verwacht dat de baten de komende jaren zullen toenemen. De baten zullen worden opgebracht door zowel fondsen als particulieren en in zijn geheel worden besteed aan de geselecteerde projecten.

Door de belastingdienst is Stichting Werk In Nepal aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Daardoor zijn giften voor onze donateurs fiscaal aftrekbaar.

Hoe brengt de Stichting haar werk onder de aandacht van donateurs?

Er zal drie keer per jaar een nieuwsbrief worden verzonden, waarin wordt opgeroepen een project te ondersteunen met giften. De nieuwsbrief biedt ons verder de mogelijkheid om, in beeld en woord, aandacht aan een project te schenken. Hierin zal ook worden teruggeblikt op projecten die uitgevoerd zijn. Daarbij zal op een transparante wijze verantwoording worden afgelegd en worden geïnformeerd over nieuws en ontwikkelingen met betrekking tot 'Werk in Nepal'.

Ook op de website zullen bezoekers vooraf en achteraf over de projecten worden geïnformeerd. Verder zal de Stichting door inzet van sociale media en bijeenkomsten in gesprek gaan met mensen die meer willen weten over het thema en overwegen het werk van de Stichting te ondersteunen.

De Stichting zoekt bij haar werk naar samenwerking met organisaties die in de betreffende regio ook op dit thema actief zijn. Deze samenwerking wordt in ieder geval gezocht met bestaande non-governmental organizations (NGO's).

Samenstelling bestuur

De Stichting kent vier bestuursleden:

Joeke van der Mei (voorzitter)

Onno Bos (penningmeester)

Esmeralda Grauss-den Blaauwen (secretaris)

Matthijs Ariëns (lid)

De leden van het bestuur verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

Financieel beleid en verantwoording

De Stichting wil de inkomende gelden op een zorgvuldige wijze besteden. Het ligt in de bedoeling om de gelden zo snel mogelijk in te zetten voor projecten. Het ligt niet in de bedoeling vermogen op te bouwen.

Het actuele bestuursverslag en de daarvan deel uitmakende jaarrekening worden jaarlijks op de website van de stichting geplaatst.